

(Pieczętka instytutu naukowego)

Formularz Nr 1

**WNIOSEK O USTALENIE WYNAGRODZENIA MIESIĘCZNEGO
DYREKTORA INSTYTUTU**

....., dnia.....
(miejscowość) (data)

..... imię i nazwisko.....
(Wnioskodawca)

Pan
.....
Prezes
Polskiej Akademii Nauk

Wnoszę o ustalenie wynagrodzenia miesięcznego Pani/Pana ... (tytuł naukowy, imię i nazwisko).....
dyrektora Instytutu(nazwa).....PAN w okresie** od dnia ...DD/MM/RRRR...r. do
dnia ... DD/MM/RRRR r. w wysokości (łączna kwota wnioskowana)zł
(słownie:.....złotych).

Ustalenie wynagrodzenia wynika: z tytułu powołania na stanowisko dyrektora/ kierowania
projektem/nadzorowania projektu naukowego*/ z tytułu wykonywania pracy merytorycznej
w projekcie*/ z tytułu czasowego powierzenia dodatkowych obowiązków*/ wszelkie
inne....(wymienić)..... zgodnie z uzasadnieniem.

Obecne wynagrodzenie miesięczne wynosi (kwota łączna)zł,

poniżej składniki wskazanego wynagrodzenia, tj.:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze (kwota):zł
- 2) dodatek za wysługę lat w wysokości% (kwota):zł
- 3) dodatek funkcyjny (kwota):zł
- 4) inne składniki na podstawie*...(wymienić)... (kwota):zł

Proponowana wysokość wynagrodzenia miesięcznego (kwota łączna)zł,

poniżej składniki nowego wynagrodzenia, tj.:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze (kwota):zł
- 2) dodatek za wysługę lat w wysokości% (kwota):zł
- 3) dodatek funkcyjny (kwota):zł
- 4) inne składniki na podstawie*...(wymienić). (kwota):zł
- 5) dodatkowy składnik/i wynikający/e z projektu* (kwota):zł

Wzór formularza **nie podlega modyfikacji**, zatem druki indywidualnie zmienione będą odsyłane bez
rozpatrzenia z powodów formalnych, bądź zostaną rozpatrzone odmownie.

Formularz należy wypełnić po zapoznaniu się z informacją.

WNIOSEK O USTALENIE WYNAGRODZENIA MIESIĘCZNEGO

Informuję, że mając na uwadze regulacje ustawowe, wynagrodzenie ustalone jako suma wszystkich składników **nie przekracza/przekracza*** kwoty wynikającej z art. 8 ustawy z 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U.2017.1222 ze zm.).

UZASADNIENIE WNIOSKU:

.....
.....
.....

W przypadku wniosku dotyczącego zmiany wynagrodzenia z tytułu wykonywania pracy w projektach, należy podać szczegółowe dane, (tj.: nazwę i tytuł projektu, strony umowy, nr umowy, datę jej zawarcia); Wnioskowane wynagrodzenie stanowi wówczas dodatkowy składnik miesięcznego wynagrodzenia, który w całości jest kosztem wskazanych projektów.

Załączniki do wniosku:

- 1)

Potwierdzam zabezpieczenie środków na funduszu wynagrodzeń jednostki.

..... podpis i pieczęć
(Osoba odpowiedzialna za prowadzenie ksiąg rachunkowych)

..... podpis i pieczęć
(Wnioskodawca)

* niepotrzebne skreślić;

** nie dłużej niż kadencja dyrektora instytutu;

Wzór formularza **nie podlega modyfikacji**, zatem druki indywidualnie zmienione będą odsyłane bez rozpatrzenia z powodów formalnych, bądź zostaną rozpatrzone odmownie.

Formularz należy wypełnić po zapoznaniu się z informacją.

INFORMACJA

Zgodnie z art. 6 ust 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U.2017.1222 ze zm. dalej: *ustawa kominowa*)

Organem właściwym do ustalania wynagrodzenia miesięcznego osób, o których mowa w art. 2 pkt 1, 5 i 7, w podmiotach wymienionych w art. 1 pkt 1-3, 8-10 i 12, oraz osób, o których mowa w art. 2 pkt 10, jest organ założycielski lub organ właściwy do reprezentowania Skarbu Państwa lub jednostki samorządu terytorialnego w podmiocie albo organ, który utworzył lub nadzoruje dany podmiot albo któremu podlega podmiot wymieniony w art. 1 pkt 1-3, 8-10 i 12, lub osoba, o której mowa w art. 2 pkt 10. (Komentarz: w przypadku dyrektorów instytutów naukowych jest to Prezes PAN)

Maksymalna wysokość wynagrodzenia, zgodnie z art. 8 ust 1 ustawy kominowej nie może przekroczyć - **sześciokrotności** - przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, z uwzględnieniem odpowiednio art. 29 ustawy kominowej, który ustala w każdym kolejnym roku, przeciętne wynagrodzenie stanowiące podstawę do maksymalnej wysokości ww. wynagrodzenia.

Zgodnie z art. 5 ust. 1 ustawy kominowej osobom, o których mowa w art. 2 (m.in. dyrektorom państwowych jednostek organizacyjnych posiadających osobowość prawną), niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy lub rodzaju umowy cywilnoprawnej stanowiącej podstawę zatrudnienia przysługuje, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, **wyłącznie wynagrodzenie miesięczne**. Osobom, o których mowa w art. 2 pkt 1-4, mogą być przyznane **świadczenia dodatkowe** (art. 5 ust. 2 ustawy kominowej) i **nagroda roczna** (art. 10 ustawy kominowej).

Wszystkie składniki wynagrodzenia, wypłacane dyrektorowi instytutu raz w miesiącu mające wpływ na wysokość wynagrodzenia **stanowią jego wynagrodzenie miesięczne**. Dotyczy to zarówno składników wynagrodzenia wypłacanych tylko i wyłącznie ze względu na pełnioną przez daną osobę funkcję dyrektora, jak też wynikających z realizacji przez tę osobę innych zadań związanych ze sferą naukowo-badawczą. Nie mogą być natomiast uznawane za składnik „miesięcznego wynagrodzenia” świadczenia, które miałyby być wypłacane w innych okresach niż miesięczne, np. **premie kwartalne, roczne, nagrody**.