

Zarządzenie Nr 6

Kanclerza Polskiej Akademii Nauk
z dnia 18 lipca 2011 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu premiowania pracowników obsługi transportowej w Polskiej Akademii Nauk.

Na podstawie art. 24 ust.1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. Nr 96 poz. 619) oraz § 9 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. z 2010r. Nr 27 poz. 134 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

Wprowadza się w Polskiej Akademii Nauk Regulamin premiowania pracowników obsługi transportowej w Polskiej Akademii Nauk, stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



KANCLERZ
POLSKIEJ AKADEMII NAUK

Zdzisław Hensel

REGULAMIN PREMIOWANIA pracowników obsługi transportowej w Polskiej Akademii Nauk

§ 1.

Przepisy regulaminu premiowania dotyczą kierowców i kierownika garażu zatrudnionych w Polskiej Akademii Nauk.

§ 2.

1. W Kancelarii Polskiej Akademii Nauk tworzy się miesięczny fundusz premii przeznaczony na premie dla pracowników obsługi transportowej, zwany dalej funduszem.
2. Fundusz tworzy się w ramach środków posiadanych na wynagrodzenia osobowe.
3. Środki nie wydatkowane z funduszu w danym miesiącu powiększają fundusz kolejnego miesiąca.
4. Decyzję o uruchomieniu funduszu podejmuje Kanclerz Akademii biorąc pod uwagę możliwości finansowe funduszu.

§ 3.

1. Premia ma charakter indywidualny i uznaniowy.
2. Premia przyznawana jest przez Kanclerza Akademii na wniosek Naczelnika Działu Kierującego Zespołem Gospodarczym.
3. Ustala się następujące kryteria oceny pracowników:
 - a) staranne i dokładne wykonywanie powierzonych zadań,
 - b) rekompensatę za ilość przepracowanych dni wolnych w miesiącu,
 - c) realizowanie powierzonych zadań w sposób twórczy, inicjowanie usprawnień w pracy,
 - d) ścisłe przestrzeganie obowiązków wynikających z zakresu czynności,
 - e) dbałość o powierzone mienie.
4. Za nieprzestrzeganie regulaminu pracy oraz przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy pracownik zostaje pozbawiony premii miesięcznej częściowo lub całkowicie.

§ 4.

1. Podstawą naliczenia premii dla pracowników transportu jest wysokość wynagrodzenia zasadniczego.
2. Jako rekompensatę za ewentualną pracę w dniu wolnym pracownik otrzyma 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego za każdy dzień.
3. W przypadku korzystania przez pracownika w miesiącu podlegającym ocenie z urlopu wypoczynkowego lub innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy, wysokość premii ustalana jest w stosunku do dni przepracowanych.
4. Premia wypłacana jest co miesiąc wraz z wynagrodzeniem należnym za miesiąc kolejny.

§ 5.

Wysokość premii uznaniowej dla pracowników transportu może wynosić w szczególnie uzasadnionych przypadkach do 150 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6.

Wszelkie zmiany w Regulaminie wymagają zachowania procedury obowiązującej przy jego wprowadzaniu.

§ 7.

Regulamin wchodzi w życie 18. lipca 2011r.

RADCA PRAWNY


mgr Renata Witt

WA-3020

15.07.2011r.